

サポートグループ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 7月 1日～令和7年 6月 30日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 3年 4月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標2：男女ともに育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をする。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 仕事と家庭の両立を図り、働きやすい勤務体系の検討
- 令和 3年 1月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和 3年度～ 育児休業中及び休業後について相談できる窓口を設置し、従業員に周知を図る